

ДЕФИЦИТ МЕДСЕСТЕР В РЕГИОНАХ РОССИИ ВСЛЕДСТВИЕ ИХ МИГРАЦИИ В КРУПНЫЕ ГОРОДА

И.Л. Егельская

Первый Московский государственный медицинский университет
им. И.М. Сеченова

E-mail: mma.vso.kusd@gmail.com

Проанализированы причины миграции медицинских работников из регионов в крупные города.

Ключевые слова: медицинские кадры, миграция, причины, опрос респондентов.

Миграция отдельных людей и целых сообществ – важнейшая характеристика развития цивилизации. Миграция формирует новое качество и новый облик человеческих сообществ, создает новые сообщества. В процессах создания, разрушения и трансформации государств миграция населения всегда играла важную роль. В одни эпохи миграция была не очень значимой, зато в другие становилась важнейшим фактором изменения облика цивилизации.

Миграция – сложное явление, затрагивающая экономическое, политическое и социальное развитие на глобальном и региональном уровнях, на уровне отдельных стран и отдельных граждан и их семей.

Миграция населения представляет собой любое территориальное перемещение населения, связанное с пересечением как внешних, так и внутренних границ административно-территориальных образований с целью смены постоянного места жительства или временного пребывания на территории для осуществления трудовой деятельности.

Врачи, медсестры и другие специалисты в области здравоохранения всегда пользовались возможностью мигрировать в поисках новых благоприятных перспектив, в том числе – для карьерного роста.

Сейчас нехватка медицинских кадров в ряде областей России составляет 30%, а в некоторых регионах эта цифра доходит до 50%. По данным Минздравсоцразвития, из 600 тыс. врачей только 1/3 работают в практическом здравоохранении. Руководство лечебно-профилактических учреждений (ЛПУ) «выкручивается» как может: кланчит

дополнительные средства из региональной казны, принимает на работу иностранных граждан или просит «больничных ветеранов» повременить с выходом на пенсию. В многочисленных публикациях освещены вопросы миграции медицинских работников из России в европейские страны, однако вопросы внутренней миграции исследованы недостаточно. В связи с этим нами проанализированы причины миграции медицинских работников из регионов в крупные города. Для реализации поставленной цели использован метод анкетирования.

В исследование было включено 50 медицинских работников поликлиники №3 ЦКБ РАН со средним специальным образованием. Проведено открытое анкетирование по специально разработанной анкете «Исследование процесса трудовой миграции медицинских сестер из регионов в крупные города России». Анкеты заполнялись в письменном виде.

Результаты обработаны математическим и статистическим методами, сгруппированы и сведены в общий отчет и представлены в виде диаграмм.

Анкетирование показало, что все опрошенные имеют миграционный опыт: местами их рождения являлись разные города и села Российской Федерации, а также города СНГ.

Причиной миграции, как и переезда в Москву, для большинства респондентов – 24 (48%) человека – стала низкая заработная плата; 19 (38%) человек переехали по личным обстоятельствам, заботясь о будущем детей и более комфортных условиях жизни.

Выявлены различия условий труда в регионах и крупных городах РФ. 96% медицинских работников устраивают условия труда в крупном городе, 12% – в регионе. 92% респондентов отметили, что в крупном городе больше возможностей для карьерного роста, по мнению 8%, их больше в регионе. По поводу нагрузки высказаны такие мнения: 64% считают, что она больше

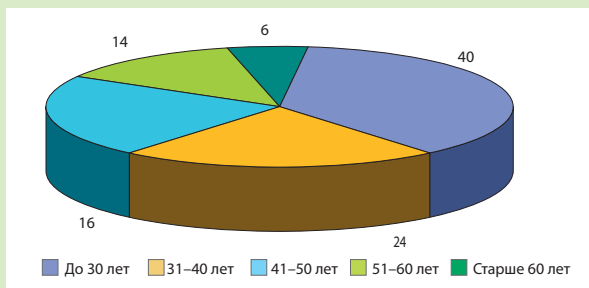


Рис. 1. Возрастной состав респондентов (в %)

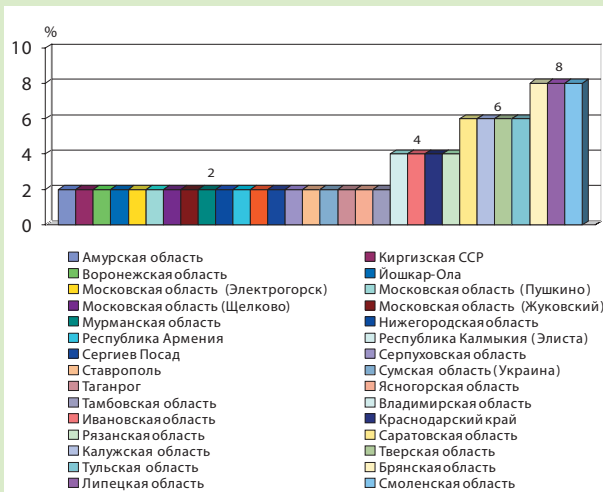


Рис. 2. Распределение респондентов (в %) по месту рождения

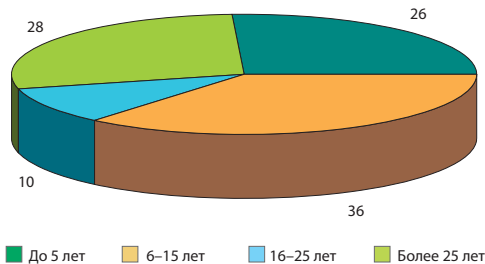


Рис. 3. Стаж работы респондентов (в %)

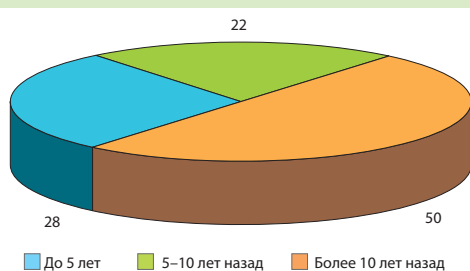


Рис. 4. Как давно респонденты (в %) переехали из региона

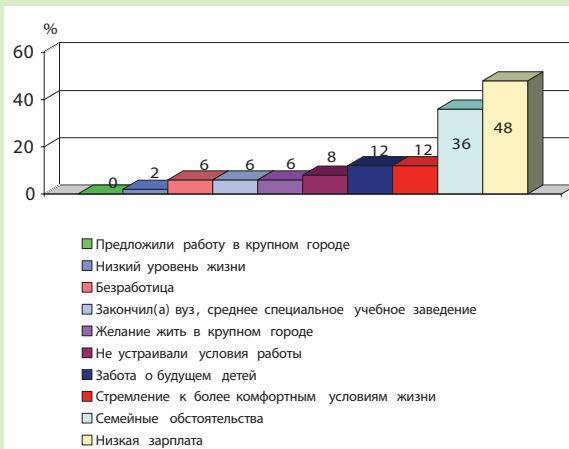


Рис. 5. Причины переезда медсестер (в %) из региона

в крупном городе, 36% – что в регионе. 60% полагают, что труд медсестры ценится выше в крупном городе, 40% – что в регионе.

Все опрошенные не жалеют о переезде и возвращаться не собираются.

По мнению респондентов, заставляет медсестер уезжать из регионов прежде всего низкая заработная плата, с чем связаны все остальные проблемы: отсутствие жилья или возможности его приобрести, снижение качества жизни и пр. Есть причины и для смены профессии. Подавляющее большинство опрошенных – 42 (84%) – называли среди них в первую очередь низкую зарплату, 28 (56%) – отсутствие интереса к работе, 15 (30%) – неприемлемые условия труда, 11 (22%) – отсутствие карьерного роста, 10 (20%) – большую нагрузку, 7 (14%) – конфликты с коллегами и 1 (2%) – отсутствие жилья.

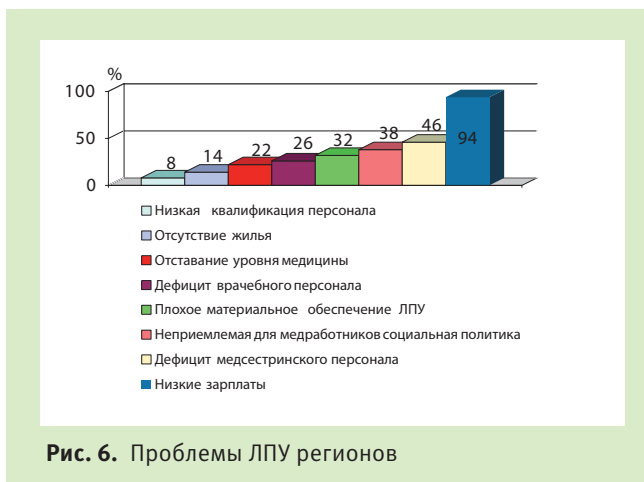
В число респондентов вошли 3 мужчин и 47 женщин: 1 главная медсестра, 11 старших медсестер и 38 медсестер разных отделений. Основная часть опрошенных – сотрудники в возрасте до 30 лет (20 человек) и не старше 40 лет (рис. 1).

Из 50 опрошенных 6 имеют высшее образование, 5 – незаконченное высшее и 39 – среднее специальное. Замужем большая часть респондентов – 34 (68%) человека.

Ни один из опрошенных не родился в Москве, более половины местом рождения указали разные города РФ, небольшая часть – страны СНГ (рис. 2).

У значительной части медработников, принявших участие в исследовании, стаж работы – от 6 до 15 лет (рис. 3).

Треть (36%) респондентов (18 человек) имеют стаж работы от 6 до 15 лет, это связано с тем, что



большая часть респондентов в возрасте до 30 лет.

На вопрос: «Как давно Вы переехали из региона (места рождения)?» респонденты в основном отвечали, что уже более 10 лет назад (рис. 4).

Причины переезда представлены на рис. 5.

В настоящее время 78% (39 человек) опрошенных работают в 1 ЛПУ, 9 (18%) – в нескольких лечебных учреждениях, что свидетельствует о недостаточно высоком уровне заработной платы.

В ходе анализа полученных ответов выявлены проблемы лечебных учреждений регионов (рис. 6): главные из которых – низкая заработная плата, дефицит персонала, неудовлетворенность медработников социальной политикой.

Из-за низкой заработной платы многие медработники мигрируют, в результате региональные ЛПУ теряют сотрудников, следствием чего становятся проблемы с оказанием качественной медицинской помощи населению.

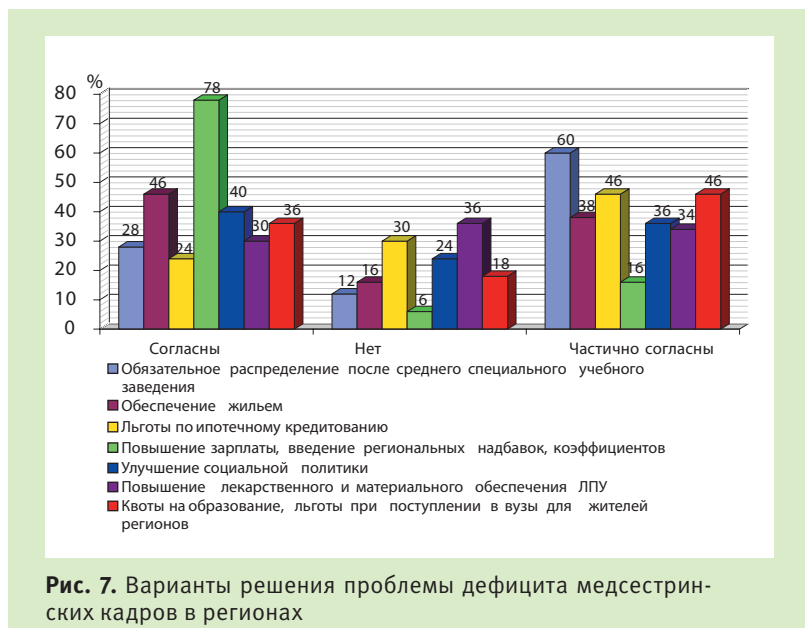
Респонденты указали, что заработная плата в региональных медицинских учреждениях не выше 10 тыс. руб., тогда как в крупных городах она может достигать и 20–25 тыс. руб.

Некоторые респонденты отметили, что их не полностью устраивает работа, но по личным обстоятельствам приходится работать в данном ЛПУ.

Среди вариантов решения проблемы дефицита сестринских кадров в регионах анкетированные назвали обеспечение жильем, повышение заработной платы, региональных надбавок, коэффициентов, улучшение социальной политики в отношении средних медработников (рис. 7).

Исследование позволило сделать следующие выводы:

1. Миграционный процесс – явление социально-экономического порядка, территориальное



перемещение людей неразрывно связано с неблагоприятной социально-экономической ситуацией в стране в целом или в регионе.

2. Врачи, медсестры и другие специалисты в области здравоохранения всегда пользовались возможностью мигрировать в поисках благоприятных перспектив, в том числе в интересах карьерного роста. Однако в последние годы внутренняя миграция такого рода значительно возросла.

3. Медицинских работников России побуждают мигрировать низкая заработная плата, отсутствие перспектив карьерного роста, ограничение возможности получить образование, плохие условия труда, его небезопасность, высокая нагрузка.

4. Переезд медицинских работников из регионов в крупные города создает проблемы для здравоохранения регионов, ухудшает в них качество медицинской помощи.

Рекомендуемая литература

Воробьева О.Д. Миграционные процессы населения: вопросы теории и государственной миграционной политики // Аналитический вестник Совета Федерации РФ. – 2003; 9: 202.

Европейская министерская конференция ВОЗ по системам здравоохранения: «Системы здравоохранения – здоровье – благосостояние». – Таллинн, 25–27 июня 2008 г.

Змяк С.С. Демографические и миграционные аспекты реализации политики занятости в Российской Федерации: к характеристике новейших тенденций, 2006 г., 2010г.

Ионцев В.А. Международная миграция населения: теория и история изучения. – М.: Диалог-МГУ, 1999. – 105 с. Росстат, 2007.

Семенова А., Леонов А. Острую нехватку врачей и медсестер ощущают почти все российские клиники // <http://www.newizv.ru>.

Цешковский М.С., Кирсанова Е.В. Кадры здравоохранения в программах Европейского бюро ВОЗ: ретроспектива и современное состояние вопроса // <http://vestnik.mednet.ru/content/view/226/30/>.

Юдина Т.Н. Миграция: словарь основных терминов. Учеб. пособие. – М.: РГСУ; Академический проект, 2007. – С. 12.

THE NURSING SHORTAGE PROBLEM IN THE REGIONS OF RUSSIA DUE TO MIGRATION TO LARGE CITIES

I.L. Egelskaya

I.M. Sechenov First Moscow State Medical University

The reasons for the migration of medical workers from regions to large cities are analyzed.

Key words: health manpower, migration, reasons, survey of respondents.