

## Компенсации по вредности



**Т. Трошина,**  
эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ

*На рабочих местах медицинских работников по результатам СОУТ установлен класс вредности 3.1. Какие им положены компенсации, которые зависят именно от класса вредности?*

**Работникам, указанным в вопросе, с подклассом 3.1 – вредные условия труда 1 степени, необходимо установить оплату труда в повышенном размере, не менее 4%.**

Обоснование вывода:

Результаты проведения специальной оценки условий труда используются для установления работникам предусмотренных ТК РФ гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда (ст. 7 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Закон N 426-ФЗ)).

По результатам проведения СОУТ устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах (ч. 2 ст. 3 Закона N 426-ФЗ).

При этом условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса: оптимальные (1 класс), допустимые (2 класс), вредные (3 класс) и опасные (4 класс) условия труда. В свою очередь, вредные условия труда подразделяются на четыре подкласса, соответствующие четырем степеням (подкласс 3.1 – вредные условия труда 1 степени, подкласс 3.2 – вредные условия труда 2 степени, подкласс 3.3 – вредные условия труда 3 степени, подкласс 3.4 – вредные условия труда 4 степени) (ч. 1 ст. 14 Закона N 426-ФЗ).

Трудовой кодекс РФ предусматривает ряд гарантий и компенсаций (оплата труда в повышенном размере; сокращенная продолжительность рабочего времени; ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск), предоставление которых зависит от класса вредности условий труда и от степени.

В соответствии со ст. 147 ТК РФ оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Из данной нормы следует, что доплата положена всем работникам, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным условиям труда любой степени либо опасным условиям труда.

Следовательно, работникам, указанным в вопросе, с подклассом 3.1 – вредные условия труда 1 степени, необходимо установить оплату труда в повышенном размере, не менее 4%.

Сокращенная продолжительность рабочего времени (ст. 92 ТК РФ), ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (ст. 117 ТК РФ) работникам с подклассом 3.1 - вредные условия труда 1 степени, указанными нормами не предусмотрены.

*К сведению:*

Отдельным категориям медицинских работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск независимо от класса вредности условий труда, а в зависимости от профиля учреждения (отделения, кабинета), должности (специальности) работника и характера выполняемой им работы.

Постановление Правительства РФ от 14.02.2003 N 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»;

Постановление Правительства РФ от 06.06.2013 N 482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников».

Кроме того, обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием также не зависит от класса вредности условий труда. В этом случае право работников зависит от вредных производственных факторов и превышения их установленных значений (предельно допустимых концентраций, уровней), которые определяются по результатам проведенной СОУТ.

К таким вредным производственным факторам относятся:

- 1) химический (неорганические и органические соединения, пестициды и агрохимикаты);
- 2) биологический (микроорганизмы-продуценты, используемые в качестве промышленных штаммов; препараты, содержащие живые клетки и споры микроорганизмов; патогенные микроорганизмы);
- 3) физический (ионизирующее излучение на работах с применением радиоактивных веществ в открытом виде, используемых по 1 и 2 классу работ).

Более подробно можно ознакомиться в Энциклопедии решений. Условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов (январь 2024).