

Надбавка за медицинский стаж при работе в аптеке



Е. Воронова,

эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ

Положена ли надбавка за медицинский стаж в учреждении здравоохранения работнику МУП «Аптечное управление» с основным видом деятельности 86.90.9?

В соответствии со ст. 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Системы оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются:

- в федеральных государственных учреждениях - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- в государственных учреждениях субъектов Российской Федерации - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;
- в муниципальных учреждениях - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления (ст. 144 ТК РФ).

Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30.08.2017 N 642 утверждено Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Краснодарского края (далее - Положение N 642 и Положение соответственно).

В соответствии с п. 5.1 Положения в целях стимулирования работников учреждений к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу работникам учреждений могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера. Решение о введении выплат стимулирующего характера и об условиях их осуществления принимается учреждениями самостоятельно в пределах фонда оплаты труда. В числе выплат стимулирующего характера поименована и надбавка за выслугу лет. Рекомендуемые размеры надбавок и порядок исчисления стажа работы в учреждениях здравоохранения, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, устанавливаются в соответствии с приложением N 5 к Положению (п. 5.1.4 Положения).

Согласно Приложению N 5 размер надбавки зависит не только от стажа работы, но и от занимаемой должности, и от места работы. А согласно п. 6 таблицы надбавка за выслугу лет устанавливается в размере не более 15 процентов всем работникам учреждений здравоохранения, не поименованным в пп. 1-5 этой же таблицы.

Как следует из вопроса, работник был трудоустроен в МУП «Аптечное управление» с основным видом деятельности 86.90.9 (деятельность в области медицины прочая, не включенная в другие группировки).

В соответствии с приложением 3 «Термины и сокращения» Отраслевых особенностей бюджетного учета в системе здравоохранения Российской Федерации, утвержденных Министерством здравоохранения и социального развития РФ 09.06.2007, учреждения здравоохранения - это учреждения, подведомственные органам государственной власти, органам местного самоуправления в области здравоохранения. В их числе выделяются:

- лечебно-профилактические;
- научно-исследовательские;
- образовательные;
- аптечные;

- санитарно-профилактические;

- учреждения судебно-медицинской экспертизы и другие учреждения, а также территориальные органы, созданные в установленном порядке для осуществления санитарно-эпидемиологического надзора.

Таким образом, основными признаками учреждения здравоохранения являются их подведомственность органам государственной власти, органам местного самоуправления в области здравоохранения и осуществление деятельности в области здравоохранения.

Унитарное предприятие - это коммерческая организация, не наделенная правом собственности. Оно может быть создано Российской Федерацией, субъектом РФ или муниципальным образованием. Соответственно, имущество этих организаций принадлежит РФ или субъекту РФ (государственные предприятия) либо муниципальному образованию (муниципальные предприятия). На это указано в п. 1 ст. 2 Федерального закона от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» (далее - Закон об унитарных предприятиях).

Унитарное предприятие может заниматься только теми видами деятельности, которые указаны в его уставе (п. 3 ст. 113 ГК РФ, п. 1 ст. 3, п. 3 ст. 9 Закона об унитарных предприятиях). Это в равной степени относится и к учреждениям здравоохранения.

На основании п. 11 ст. 2 Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее - Закон N 323-ФЗ) под медицинской организацией понимается юридическое лицо независимо от организационно-правовой формы, осуществляющее в качестве основного (уставного) вида деятельности медицинскую деятельность на основании лицензии, предоставленной в порядке, установленном законодательством РФ о лицензировании отдельных видов деятельности. Положения Закона № 323-ФЗ, регулирующие деятельность медицинских организаций, распространяются на иных юридических лиц независимо от организационно-правовой формы, осуществляющих наряду с основной (уставной) деятельностью медицинскую деятельность, и применяются к таким организациям в части, касающейся медицинской деятельности.

Следовательно, на учреждения здравоохранения, осуществляющие медицинскую деятельность, равно как и на медицинские организации, в полном объеме распространяются нормы Закона N 323-ФЗ. Отличия заключаются лишь в организационно-правовых формах, т.к. медицинская организация признается таковой вне зависимости от организационно-правовой формы. Ее единственным отличительным признаком от других организаций является лишь то, что она осуществляет медицинскую деятельность в качестве основного вида деятельности на основании лицензии на осуществление медицинской деятельности.

Учреждение же здравоохранения - это государственное или муниципальное учреждение (казенное, бюджетное или автономное), подведомственное органам власти в области здравоохранения.

Таким образом, понятие медицинской организации шире, чем понятие учреждения здравоохранения, т.к. в это понятие включаются все организации, осуществляющие медицинскую деятельность, в том числе муниципальные унитарные предприятия. Соответственно, если МУП «Аптечное управление» относится к муниципальной системе здравоохранения, осуществляет деятельность в области здравоохранения, то работнику должна начисляться надбавка за непрерывный стаж работы в учреждениях здравоохранения (выслугу лет).

К сожалению, нам не удалось обнаружить разъяснений контролирующих органов и судебной практики по данному вопросу. Высказанная в ответе позиция является нашим экспертным мнением. Контролирующие и судебные органы могут придерживаться иной точки зрения по данному вопросу. За официальными разъяснениями рекомендуем обратиться с запросом в Министерство труда и социальной защиты РФ по почте (127994, ГСП-4, г. Москва, ул. Ильинка, д. 21) или путем заполнения формы обращения на официальном сайте ведомства (<http://www.rosmintrud.ru/reception/ask>); в Роструд по почте (101000, Москва, Мясницкая улица, 40, стр. 16) или посредством заполнения специальной формы обращения на официальном сайте ведомства (<http://www.rostrud.ru/room/obrashcheniya-grazhdan/v-rostrud/>); администрацию Краснодарского края посредством заполнения специальной формы обращения на официальном сайте (<https://admkrasnodar.ru/sendletter/>).