

Платные медицинские услуги в основное рабочее время



А. Васильев,
эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ

Как следует из п. 1 ч. 5 ст. 84 Закона №323-ФЗ, медицинские организации, участвующие в реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи и территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, имеют право оказывать пациентам платные медицинские услуги на иных условиях, чем предусмотрено программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальными программами государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи и (или) целевыми программами.

Порядок и условия предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг пациентам устанавливаются Правительством Российской Федерации (ч. 7 ст. 84 Закона №323-ФЗ). Так, постановлением Правительства РФ от 04 октября 2012 г. №1006 утверждены Правила предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг (далее - Правила).

Согласно п. 3 Правил платные медицинские услуги предоставляются медицинскими организациями на основании перечня работ (услуг), составляющих медицинскую деятельность и указанных в лицензии на осуществление медицинской деятельности, выданной в установленном порядке. Исполнитель предоставляет платные медицинские услуги, качество которых должно соответствовать условиям договора, а при отсутствии в договоре условий об их качестве - требованиям, предъявляемым к услугам соответствующего вида (п. 27 Правил).

Отметим, что вопрос о том, когда именно в течение рабочего времени медицинскими работниками могут оказываться платные медицинские услуги, Правилами прямо не урегулировано.

Полагаем, что оказание платных медицинских услуг в государственных и муниципальных медицинских учреждениях не должно приводить к ущемлению прав граждан, получающих бесплатную медицинскую помощь. Соответственно, выполняя государственное задание (программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи), медицинское учреждение в приоритетном порядке обязано оказывать именно бесплатную медицинскую помощь. Поэтому, по нашему мнению, локальным актом медицинского учреждения должен быть установлен график, когда медицинские работники осуществляют платный прием в свободное от основной работы время. Например, это может быть как утреннее, так и вечернее время либо их чередование в зависимости от специализации медицинского работника и характера оказываемых им медицинских услуг. Кроме того, может быть предусмотрено оказание платных медицинских услуг в выходные и праздничные дни (смотрите п. 4 приказа Министерства здравоохранения РФ от 29 декабря 2012 г. №1631н «Об утверждении Порядка определения цен (тарифов) на медицинские услуги, предоставляемые медицинскими организациями, являющимися бюджетными и казенными государственными учреждениями, находящимися в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации»). Однако при этом необходимо учитывать установленную законодательством норму рабочего времени медицинских работников.

Исходя из анализа регионального и муниципального законодательства можно сделать вывод о том, что оказание платных медицинских услуг осуществляется в свободное от основной работы время. В основное же рабочее время допускается оказание платных медицинских услуг только в порядке

исключения, если это не создает препятствий для получения бесплатной медицинской помощи имеющим на это право пациентам либо если в силу особенностей процесса оказания медицинской помощи невозможно организовать во вне рабочее время (рентгенологические, лабораторные исследования и т.д.). При этом графики учета рабочего времени по основной работе и по оказанию платных медицинских услуг составляются раздельно.

В этой связи можно обратить внимание, например, на п. 2.6 приказа Министерства здравоохранения Оренбургской области от 5 июля 2007 г. №868 «Об утверждении Типового положения по организации и порядку оказания платных медицинских и иных услуг населению в лечебно-профилактических учреждениях области», согласно которому оказание платных медицинских услуг медицинским персоналом осуществляется в свободное от основной работы время. Оказание платных медицинских услуг в основное рабочее время персонала допускается в порядке исключения (при условии первоочередного оказания гражданам бесплатной медицинской помощи и при выполнении специалистами объемов медицинской помощи по Гарантированной программе), если в силу особенностей работы медицинского учреждения невозможно организовать предоставление медицинских услуг за плату во вне рабочее время. Аналогичные положения содержатся п. 1.6 приказа Министерства здравоохранения и курортов Кабардино-Балкарской Республики от 16 мая 2013 г. №102-П «О порядке определения цен (тарифов) на медицинские услуги, предоставляемые государственными бюджетными и казенными учреждениями здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики», п. 8 приказа Министерства здравоохранения Амурской области от 28 декабря 2010 г. №1211 «Об утверждении Порядка предоставления платных медицинских услуг государственными учреждениями здравоохранения Амурской области и Порядка определения платы за оказание услуг (выполнение работ), относящихся к основным видам деятельности государственных учреждений здравоохранения для граждан и юридических лиц», п. 1 постановления главы администрации Камешковского района Владимирской области от 29 июля 2005 г. №532 «О предоставлении медицинских услуг на платной основе», п. 4.7 решения Путятинской районной Думы Рязанской области от 12 августа 2010 г. №20/3 «Об утверждении Положения «О порядке предоставления платных медицинских услуг в муниципальном учреждении здравоохранения «Путятинская ЦРБ», п. 3.5 решения Якутской городской Думы от 9 сентября 2008 г. №РЯГД-8-6 «Об утверждении Правил предоставления платных медицинских услуг»; п. 9 Рекомендаций по предоставлению платных медицинских услуг бюджетными и казенными учреждениями здравоохранения Чувашской Республики, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Чувашской Республики от 25.01.2013 №110 «О порядке предоставления платных медицинских услуг бюджетными и казенными учреждениями Чувашской Республики».

Необходимо отметить, что в судебной практике сложился правовой подход, в соответствии с которым оказание платных медицинских услуг в основное рабочее время является неправомерным (смотрите, например, постановление Седьмого арбитражного апелляционного суда от 10 февраля 2012 г. №07АП-484/12; постановление Восемнадцатого арбитражного апелляционного суда от 3 марта 2015 г. №18АП-273/15; решение Арбитражного суда Ярославской области от 4 декабря 2018 г. по делу №А82-22838/2018).

Дополнительный отпуск в психиатрии



В. Евсюкова,
эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ

Если в кабинете врача-психиатра поликлинического отделения, где оказывается психиатрическая помощь, после проведенной специальной оценки условий был установлен класс вредности 3.3, то чем необходимо руководствоваться при предоставлении дополнительного отпуска медицинским работникам данного подразделения: результатами СОУТ или постановлением Правительства РФ от 06.06.2013 N 482?

При установлении выплат если постановлением правительства Камчатского края от 24.11.2008 N 385-П (приложение N 7) предусмотрены компенсационные выплаты в размере 25% как работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, то должны ли после СОУТ они получать еще и доплату в размере 9% за работу во вредных условиях труда?

Рассмотрев вопрос, мы пришли к следующему выводу:

При предоставлении дополнительного отпуска медицинским работникам кабинета врача-психиатра поликлинического отделения, оказыва-

ющим психиатрическую помощь, следует руководствоваться постановлением Правительства №482 независимо от результатов специальной оценки условий труда,

Медицинские работники кабинета врача-психиатра поликлинического отделения, оказывающие психиатрическую помощь, имеют право на выплату компенсационного характера в размере 34% от оклада (должностного оклада), включающую: 25% за работу, связанную с оказанием психиатрической помощи, и 9% за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с СОУТ.

Обоснование вывода:

1. Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в таких условиях (ст. 117 ТК РФ).

(Окончание - с. 45)